

De verschillende reglementen binnen V&VN

Inleiding

Een vereniging bestaat uit verschillende organen (afdelingen, platforms, commissies, bestuur, etc.). Het is belangrijk dat iedereen voldoende inzicht heeft in de taken en de bevoegdheden van deze organen, zodat het voor externen bijvoorbeeld duidelijk is wie bevoegd is de vereniging te vertegenwoordigen. Afspraken over de taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten en in (diverse) reglementen.

Statuten V&VN

De statuten vormen de grondslag van de vereniging en bevatten een overzicht van de interne en vooral ook externe vertegenwoordigingsbevoegdheid van de vereniging. De statuten vormen een weerslag van datgene wat alle fusiepartners hebben afgesproken omtrent de vereniging. Omdat ook externen rechten kunnen ontleen aan de statuten (bijvoorbeeld wanneer zij willen beoordelen wie vertegenwoordigingsbevoegd is), worden de statuten vastgelegd bij de notaris en maken zij onderdeel uit van de inschrijving in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel.

In de fusie zijn de AVVV en de fusiepartners opgegaan in een nieuwe rechtspersoon, V&VN. De statuten van de AVVV en die van de fusiepartners zijn dus niet langer geldig: in plaats daarvan gelden de statuten van V&VN.

Huishoudelijk Reglement V&VN

In het Huishoudelijk Reglement (HR) worden ook afspraken vastgelegd, maar dit betreft voornamelijk de afspraken die de interne verhoudingen binnen de vereniging regelen. Het HR wordt dan ook niet vastgelegd bij de notaris. In het HR is bijvoorbeeld geregeld hoe de benoeming van het bestuur in z'n werk gaat. Er geldt één HR voor de gehele vereniging.

Afdelings- en platformreglementen

Binnen afdelingen en platforms worden natuurlijk ook afspraken gemaakt over de omgangsvormen, de toegankelijkheid voor leden, etc. Hiertoe moeten alle afdelingen en platforms eigen reglementen vaststellen. Het HR van V&VN bevat een overzicht van de eisen waaraan de afdelings- en platformreglementen moeten voldoen. De afspraken die in deze reglementen worden vastgelegd, mogen vanzelfsprekend niet strijdig zijn met het centrale HR. De afdelings- en platformreglementen

worden voorgelegd aan het verenigingsbestuur en treden in werking als zij door het verenigingsbestuur zijn goedgekeurd (zie art. 17 lid 3 van de statuten)¹.

Overigens kunnen de afdelings- en platformreglementen in veel gevallen sterk worden gebaseerd op de statuten & reglementen van de vroegere lidvereniging.

Overige documenten

Daarnaast zijn er nog meer documenten waarin afspraken worden vastgelegd: het commissiereglement (betreffende de instelling en de werkwijze van commissies), het directiestatuut (dit regelt de verhoudingen tussen het bestuur en de directie van het bureau), het reglement van de kiescommissie, etc.

¹ Art 17 lid 3 Statuten: *Het huishoudelijk reglement bevat eisen ten aanzien van de inrichting en werkwijze van een afdeling, in de vorm van een modelreglement. Elke afdeling regelt, binnen de kaders van het modelreglement, de eigen inrichting en werkwijze, in de vorm van een afdelingsreglement. Elk afdelingsreglement behoeft goedkeuring van het verenigingsbestuur.*